



## Comune di Ruvo di Puglia

Città Metropolitana di Bari

### PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione e' stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 24/04/2020 e vi rimarra' fino al 10/05/2020.

Li 24/04/2020

L'ADDETTO ALL'ALBO  
Angela Maria Fusaro

### Deliberazione della Giunta Comunale

n.85/2020 del 21.04.2020

**OGGETTO:** APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI RUVO DI PUGLIA ESERCIZIO 2019. ART. 15, COMMA 2, LETT. B DEL D.LGS. N. 150/2009.

Il 21 aprile 2020 alle ore 12,55 nella residenza comunale in apposita sala, si è riunita la Giunta Comunale, per trattare vari argomenti compreso quello di cui in oggetto.

Risulta che:

Nome e Cognome	Presente/Assente	Nome e Cognome	Presente/Assente
Chieco Pasquale Roberto	P	Filigrano Monica	P
Montaruli Domenica	A	Giordano Nicola	P
Di Bisceglie Lucia	P	Marone Rocco	P

**PRESENTI N. 5**

**ASSENTI N. 1**

Presiede Pasquale Roberto Chieco, nella sua qualità di Sindaco, che accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto di cui sopra.

Partecipa il Segretario Generale Antonella Tampoia.

PARERI ex art. 49 D.Lgs. 267/2000	
REGOLARITA' TECNICA	REGOLARITA' CONTABILE
Parere: Favorevole	Parere: Non Richiesto
Data: 19/03/2020	Data:
<b>Responsabile di Settore</b> Giuseppe Bucci	<b>Responsabile del Settore Finanziario</b>

La seduta si svolge in videoconferenza con la presenza nella sede Comunale del Sindaco Presidente e del Segretario Generale.

**Premesso che:**

- Il D.lgs. 27.10.2009, n. 150, all'art. 10, comma 1, alla lettera a), prevede l'adozione, entro il 31 gennaio di un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori; alla lettera b) un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;
- L'art. 169, comma 3-bis, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, come modificato dall' art. 3, comma 1, lett. g-bis), D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213, testualmente recita: «3-bis. Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.
- Con deliberazione di C.C. n. 39 del 03.05.2019 è stato approvato il bilancio di previsione 2019-2021;
- Per l'anno 2018 il PEG di questo Ente è strutturato come segue:
  - Parte 1^ PEG finanziario approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 225 del 27 giugno 2018;
  - Parte 2^ Piano degli obiettivi integrato con il Piano della Performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 245 del 31 luglio 2019;
- Il Segretario Generale ha redatto la Relazione sulla Performance, in coerenza con le linee guida adottate dalla CIVIT, relativa al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2019 con il Piano della Performance sopra indicato;

Con deliberazione n. 78 del 30.09.2019 il Consiglio Comunale di adozione del DUP 2020-2022, ha approvato lo stato di attuazione dei programmi del 2019, a cui si rinvia, contenente l'indicazione della percentuali di raggiungimento degli obiettivi, in termini finanziari, per Missioni e Programmi;

**Dato atto** che la relazione verrà sottoposta al Nucleo di Valutazione per la relativa validazione, ai sensi degli articoli 7 e 14 del D.lgs. n. 150/2009, e che si procederà alla pubblicazione sul sito istituzionale "Amministrazione Trasparente" Performance entro il 30 giugno 2020;

**Avuto riguardo** agli indirizzi deliberati, in molteplici atti, dalla CIVIT, in materia di Trasparenza e Integrità nelle Pubbliche Amministrazioni;

**Dato atto** che al termine dell'esercizio finanziario relativo all'anno 2019, i Direttori d'Area hanno sottoposto al Nucleo di Valutazione le schede di valutazione degli obiettivi programmati per l'anno 2019, dalla cui analisi e misurazione è scaturita la valutazione della performance organizzativa annuale, da cui risulta un generale rispetto dei tempi e dei programmi, tanto che dalla valutazione finale delle attività svolte, tutte le aree hanno raggiunto valori alti, come si evince dal relativo verbale in atti;

Per quanto sopra, propone l'adozione del presente provvedimento;

## LA GIUNTA COMUNALE

**Letta** la Relazione sulla Performance del Comune di Ruvo di Puglia, redatta dal Segretario Generale in conformità alle linee guida emanate dalla CIVIT, contenente, in sintesi, il raggiungimento degli obiettivi relativi all'esercizio 2019;

**Letto** il D.lgs. n. 150 del 27.10.2009, nelle parti che qui interessano;

**Ritenuto** opportuno procedere con l'approvazione della Relazione sulla Performance del Comune di Ruvo di Puglia per l'anno 2019;

**VISTI I PARERI FAVOREVOLI**, ex art. 49 del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 e ex art. 8 del Regolamento sui Controlli:

- in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, reso dal Direttore Area 1 Risorse Umane;
- circa la conformità della proposta rispetto alle normative comunitarie, statali, regionali, allo statuto comunale e ai regolamenti interni, reso dal Segretario Generale;

**Visto:**

- Il D.lgs. 267/2000;
- Il D.Lgs. n. 150/2009;
- Lo statuto Comunale;

Ad unanimità di voti favorevoli resi ed accertati nelle dovute forme di legge,

### DELIBERA

1. Per le motivazioni di cui in narrativa, qui richiamate per puntuale conferma, **di approvare** la Relazione sulla Performance del Comune di Ruvo di Puglia, redatta dal Segretario Generale, relativa al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2019, allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.
2. **Di trasmettere** la presente deliberazione unitamente alla Relazione sulla Performance anno 2019 al Nucleo di Valutazione per la validazione.
3. **Di dare atto** che la relazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente".
4. **Di dichiarare**, la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, quarto comma, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, di approvazione del testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali.

Il presente verbale viene così sottoscritto.

SINDACO

F.to Pasquale Roberto Chieco

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Antonella Tampoia

---

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

- È stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno 21/04/2020 (art. 134 - c.4 - D.Lgs. 267/2000);
- Diverrà eseguibile decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - c.3 - D.Lgs. 267/2000);

RUVO DI PUGLIA, lì 21/04/2020

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Antonella Tampoia

---



## **COMUNE DI RUVO DI PUGLIA**

### **CITTA' METROPOLITANA DI BARI**

#### **RELAZIONE SULLO STATO DELLA PERFORMANCE ESERCIZIO 2019**

##### **INTRODUZIONE**

Le Pubbliche Amministrazioni devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale ed organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del cittadino e quindi volti a dare concretezza alle aspettative dello stesso.

Il Piano delle Performance, secondo l'art. 10, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli obiettivi strategici ed operativi, e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione in generale e delle strutture.

Il D.L. n. 174 del 10.10.2012, convertito in legge 213 del 7.12.2012, aggiungendo all'art. 169 del D.lgs. 267/2000, "Piano esecutivo di gestione", il comma 3 bis, ha disposto l'unificazione organica del Piano degli Obiettivi e del Piano della Performance con il Piano esecutivo di gestione, da approvare in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica.

Le ultime novelle legislative hanno creato, dunque, una stretta connessione tra Piano delle Performance, Piano Esecutivo di Gestione e Piano dettagliato degli obiettivi, per realizzare e semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente.

Con l'avvento della Legge 190/2012 contenente "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" e con l'approvazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, che prevede l'adozione di specifici obiettivi/azioni, la performance dei dipendenti si è arricchita di tali contenuti che, naturalmente, devono essere considerati oggetto di valutazione.

Il Comune di Ruvo di Puglia ha inteso dare concreta attuazione alla riforma, intesa quale preziosa opportunità di analisi e crescita della struttura e occasione di partecipazione per la cittadinanza.

A partire dal mese di settembre dell'anno 2019, l'Ente ha anche avviato le attività del progetto Riformattiva, promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica, con l'obiettivo di addivenire alla adozione di un nuovo sistema di misurazione e valutazione della Performance, in funzione di una migliore correlazione tra ciclo della performance, anticorruzione e trasparenza e controlli interni.

##### **PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del decreto legislativo n. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini ed ai suoi stakeholders, i risultati ottenuti nell'anno, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

La relazione, quindi, evidenzia a consuntivo i risultati raggiunti a livello organizzativo ed individuale, rispetto ai singoli obiettivi e alle risorse programmate, con la

rilevazione degli eventuali scostamenti, ed indica, ove possibile, anche le cause e le eventuali misure correttive adottate o da adottare, per il completamento degli obiettivi a valenza pluriennale.

Il presente documento, elaborato in base alle Linee Guida emanate dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (C.I.V.I.T.) con la delibera n. 5/2012, costituisce la Relazione sulla Performance e rendiconta i risultati attesi al 31 dicembre 2019.

## **SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDERS ESTERNI**

### **IL CONTESTO ESTERNO: TERRITORIO, INFRASTRUTTURE ED ECONOMIA, POPOLAZIONE**

Il vasto territorio comunale di Ruvo di Puglia (220 kmq circa) confinante con ben 8 comuni: Bisceglie a N, Corato a W, Altamura a SE, Andria a SW, Bitonto a E, Gravina a S, Terlizzi a E, Spinazzola a SW, è a circa 15 km dal mare. L'abitato sorge a 250 m slm su un altopiano terrazzato costituito da calcari compatti (lungo lo stesso terrazzamento, più o meno con la stessa altimetria si trovano i vicini centri di Terlizzi e Corato). Tale territorio comunale è posto nella Puglia Centrale tra i due Paesaggi che Aldo Sestini (1963) individua in questa parte della regione: Altopiano delle Murge e Ripiani della Terra di Bari entrambi interessati dai calcari chiari cretacei.

L'area di Ruvo si inserisce nei contesti agricoli della provincia di Bari e della Puglia, entrambi caratterizzati da una notevole varietà di situazioni produttive.

La diffusività di una coltura quale quella dell'olivo contraddistingue il panorama agricolo regionale, si sono al contempo consolidate specificità direttamente collegate alle caratteristiche pedologiche ed agronomiche dei terreni, ovviamente influenzate dalla disponibilità della risorsa idrica e, limitatamente, da elementi di natura orografica e di acclività.

Nel territorio comunale di Ruvo si registra la presenza di poco meno di 4.500 aziende agricole, insistenti su di una Superficie Agricola Totale (SAT) di circa 15.000 ettari e su una relativa Superficie Agricola Utilizzata (SAU) di quasi 14.000 ettari, con una superficie media per azienda, sia in termini di SAT che di SAU, che – pur modesta – è superiore nel complesso al valore medio provinciale.

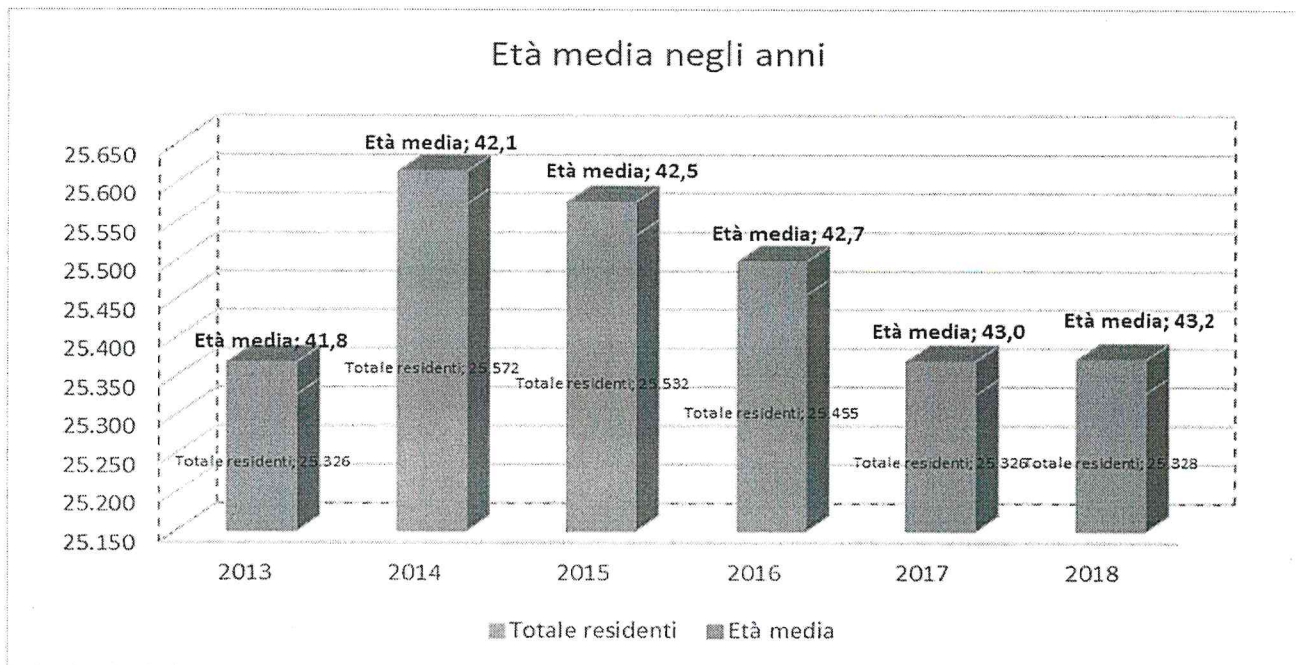
Ruvo è situata a circa 35 km da Bari e dall'Aeroporto Bari-Palese ed è servita dalla Autostrada A14 (uscita Molfetta-Terlizzi), dalla SP 231 e dalla SS 16 bis.

Il Comune è dotato di PRG, ultima variante approvata con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 67 del 21.11.2011. E' in itinere la procedura di approvazione del Piano Urbanistico Generale (al momento conclusa la fase dell'esame delle osservazioni).

Il Comune è dotato, inoltre, di Piano per Insediamenti Produttivi, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 28/2/2002, e del Piano della Zona Commerciale ed Industriale, il cui Comparto I è stato approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 9.07.2002 ed il comparto II con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 7/10/2003.

Negli ultimi anni si registra un flusso crescente di presenze turistiche, attratte dal patrimonio storico-culturale della città e dalle manifestazioni che si svolgono annualmente.

La popolazione residente al 31.12.2019 era di n.ro 25.109 abitanti, di cui n. 12259 maschi e n. 12850 femmine (dati Servizi Demografici).



**IL CONTESTO INTERNO**

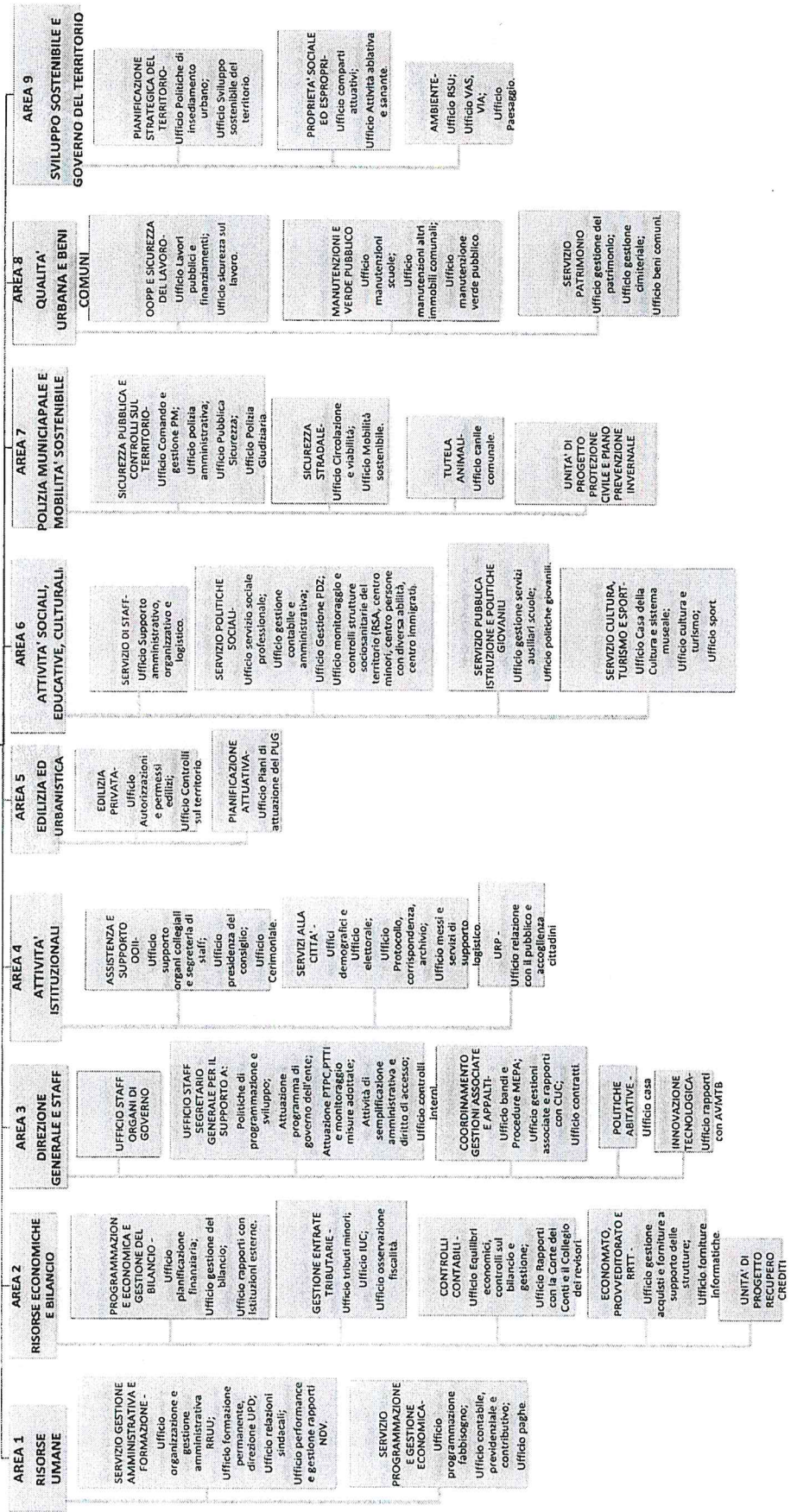
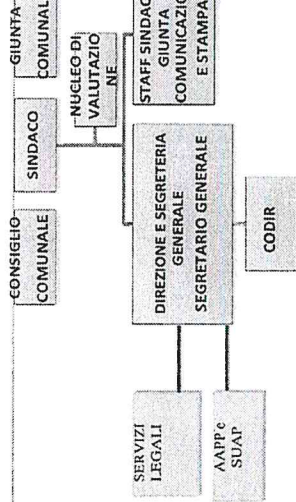
**La struttura comunale**

Il Comune di Ruvo di Puglia si avvale di una organizzazione complessa, costituita da risorse con ruoli e funzioni diversi, secondo il principio della distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo politico e quelle gestionali.

L'attuale macrostruttura organizzativa, approvata con Delibera di Giunta comunale n. 86 del 30.03.2017 e modificata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 138 del 24.05.2017, risulta così articolata.

Attualmente l'Ente occupa n. 105 dipendenti di ruolo e n. 5 a tempo determinato (dati al 31.12.2019) oltre il Segretario Generale, così distinti per categorie e sesso:

CATEGORIA	UOMINI		DONNE		TOTALI
	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO DETERMINATO	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO DETERMINATO	
A	2				2
B	20		8		28
C	30	2	18	1	51
D	2	2	10		14
P.O.	4		4	2	10
<b>TOTALI</b>	<b>58</b>	<b>4</b>	<b>40</b>	<b>3</b>	<b>105</b>



## CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

Le disposizioni che disciplinano le linee generali del ciclo di gestione della performance sono contenute nel Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi come integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 16.04.2014.

Il Ciclo di gestione della performance per il periodo 2019-2021, e nello specifico, per l'anno 2019, è stato articolato sulla base dei seguenti documenti:

- a) il Documento Unico di Programmazione (DUP) di cui all'art.170 del D.lgs n.267/00 e s.m.i., approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 3.05.2019;
- b) il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2019-2021 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 03.05.2019;
- c) il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), di cui all'art.169 (nella nuova formulazione) del D.lgs n.267/00 e s.m.i., approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 245 del 31 luglio 2019 ;
- d) il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione, ed il Programma triennale per la trasparenza e la integrità, di cui alla Legge n.190/2012.

In particolare il PEG approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 245 del 31 luglio 2019 è stato strutturato come segue: Parte 1^ PEG finanziario; Parte 2^ Piano della Performance.

In sintonia con "l'albero delle performance", percorso logico di gestione del Piano delle Performance definito dalla delibera n. 112/10 della Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT), il Piano elaborato si articola come di seguito descritto.

Per ogni area è stata riportata l'analisi degli obiettivi istituzionali strategici perseguiti dall'Amministrazione comunale. Ciò costituisce il fulcro del PIANO DELLE PERFORMANCE 2019/2021.

Gli Obiettivi strategici: così come indicati nel piano, sono finalizzati all'attuazione del programma amministrativo del Sindaco e dunque alla attivazione di un nuovo servizio o al miglioramento di attività consolidate nelle funzioni delle diverse aree. Tali obiettivi, dettagliati nelle schede predisposte dai responsabili delle relative aree, esplicitano fasi e tempi, responsabilità politico-amministrative e operative nonché indicatori di risultato. Ogni obiettivo è raggiungibile attraverso l'utilizzo delle risorse umane ed economiche, indicate nelle stesse schede, e assegnate ad ogni servizio con la parte finanziaria del PEG.

Per ciascun obiettivo strategico, si è conseguentemente proceduto all'individuazione di uno o più obiettivi operativi. In riferimento a questi ultimi, sono stati definiti i risultati attesi, gli indicatori di misurazione degli stessi, le unità operative o le unità di personale responsabili, il target da raggiungere.

Agli obiettivi previsti dal piano delle performance sono stati aggiunti, per ogni Area, gli obiettivi specifici rivenienti dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2019/2021 adottato con la delibera di G.C. n. 30 del 30.01.2019 e approvato dal Consiglio Comunale con delibera di n. 6 del 11/02/2019.

Nel piano sono rientrate anche le performance inerenti all'attività strutturale dell'Ente, finalizzata a mantenere le performance gestionali relativamente ad attività consolidate nelle funzioni dei diversi servizi.

Per ciascun programma sono state indicate le finalità che si intendono perseguire e le risorse umane e strumentali ad esso destinate. In particolare, nella definizione degli obiettivi dell'amministrazione per l'anno 2019 si è tenuto conto:

- a) dei vincoli imposti dal legislatore in materia di riduzione dei trasferimenti dallo stato;
- b) della conseguente riduzione delle possibilità di spesa dell'ente che comprime fortemente la possibilità di manovra politica nell'ambito della programmazione;
- c) del particolare sottodimensionamento dell'intera dotazione organica, così come riscontrata, del resto, nell'annuale piano di ricognizione del personale.

Il Consiglio Comunale, in allegato alla deliberazione n. 78 del 30.09.2019 di adozione del Documento Unico di Programmazione 2020-2022, ha approvato lo stato di attuazione dei programmi anno 2019, cui si rinvia, contenente l'indicazione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi, in termini finanziari, per Missioni e Programmi.

Dall'analisi e misurazione del raggiungimento degli obiettivi/risultati da parte del Nucleo di Valutazione è scaturita la valutazione sulla performance organizzativa annuale, da cui risulta un generale rispetto dei tempi e dei programmi, tanto che, come si evince dal verbale redatto dal Nucleo di Valutazione sulla base delle schede prodotte, nella valutazione finale sull'attività svolta nell'esercizio finanziario 2019, tutte le aree hanno raggiunto valori alti.

Ruvo di Puglia, 16 marzo 2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

(dott.ssa Antonella Tampona)

